

Discrimination at work : Women

Nombre de séances : 3-4h

Objectif : débattre sur la discrimination au travail et particulièrement la discrimination envers les femmes

Document 1 : the workplace vocabulary

Je commence la séquence par un rappel des termes relatifs au monde du travail sous forme de brainstorming collectif (30 min).

Document 2 : the workplace exercise

Je continue par un exercice d'application de ce vocabulaire en contexte (30 min).

Document 3 : discrimination at work

A l'aide de la grille fournie, les étudiants doivent chercher les raisons qui amènent à la discrimination des seniors, des jeunes, des minorités ethniques, et des femmes. Ils doivent également trouver leurs atouts pour une entreprise (50 min).

Document 4 : Excerpt from *Commitment to Nonsexist Communication* (40 min)

Il s'agit d'un extrait d'une nouvelle dans laquelle la société a inversé le rôle des femmes et des hommes afin d'attirer l'attention sur la misogynie de la langue et des habitudes anglaises. C'est drôle et assez percutant. Les étudiants trouvent toujours que c'est exagéré et que les femmes ne vivent pas les situations dans lesquelles les hommes se retrouvent. Je vous laisse juges 😊

Objectifs :

En lisant le texte :

- Souligner les situations inversées entre les hommes et les femmes
- Souligner les changements de langue pour passer de mots habituellement masculins à leurs équivalents en féminin
- Qu'en concluez-vous sur la situation des femmes dans le monde actuel ?

Tâche finale :

Debates in groups of 4 to 5 people: (40 min)

- Have a discussion about the place of women at work and how to improve their situation.
- Play the roles of a sexist or racist employer, a female employee, an employee from an ethnic minority, a youth and a senior looking for a job...and play a global job interview.